



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ
อำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ อบต.วังเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ อำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ได้ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนา คุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งและบุคลากร การ ประเมินผลปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคคลในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์ วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทน และมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้อง กับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้ง ด้านการสรรหาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการทำงาน การวางแผนการ พัฒนา บุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนวิสัยทัศน์บุคลากรของ อบต. รวมถึงบุคคลที่ทำ คุณประโยชน์ต่อท้องถิ่นหรือชุมชน ให้มีกระบวนการทัศนวิสัยวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ได้จัดกิจกรรมโครงการ พัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนวิสัยทัศน์บุคลากร ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ อำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งในการดำเนินการโครงการดังกล่าวได้จัดให้มีอบรมเพื่อ เพิ่มพูนวิสัยทัศน์ ให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบล และพนักงานเจ้าหน้าที่

ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน หัวข้อการอบรมเรื่องระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดจนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชี้แจง แนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นการขับเคลื่อน และดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ หลังจากประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ก็เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม

ภาพประกอบการจัดอบรมการโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนวิสัยทัศน์บุคลากร ตามหลักการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การ
บริหารส่วนตตำบลวังเหนือ อำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

